

(株)ロビン

高山市・住宅建築、不動産業

従業員数 / 男性35名 女性23名 計58名 ※令和2年12月現在

エクセレント
POINT

- ①バカンスプログラムや家族参加型のレクリエーションの実施
- ②従業員による「業務改善委員会」で改善点を提案
- ③子育てとの両立がしやすい柔軟な勤務形態を導入

建設業



全店舗の従業員とその家族、協力会社も参加した運動会。

柔軟に働ける仕組みの充実

住宅建築・不動産業のロビンは、子育て中の従業員が柔軟に働くことが出来る様々な仕組みを構築している。フレックスタイム制や変形労働制、ノー残業デーの実施により、不要な残業が生じにくく、子育て

との両立がしやすい環境を整備。フレックスタイム制では、コアタイムを除いた始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げができることから、子どもの習い事の送迎や学校行事の際に有効に利用されている。さらには長期休暇を取得できるバカンスプログラムや養育費の特別補助制度なども導入している。そのため、育児休業を取得した全従業員が復職しており、「働きやすいのは、受け入れ体制が整っているからだと思う」と経営管理本部マネージャーの寺田裕子さん。従業員で構成される「業務改善委員会」では、個々の経験を社内還元するため、従業員の声を取り入れながら日々業務改善を検討したり、制度を利用しやすい職場環境を育んでいる。

また、社員旅行や海水浴、球技大会、運動会といった家族参加型のレクリエーションを行っており、家族



業務改善委員会では、従業員の声を取り入れながら、業務改善を行う。

ぐるみでの親睦会を実施。

蜘蛛健介社長は、「住宅関連業種は土日出勤や、お客様に合わせてスケジュールが優先されるのでプライベートの確保が難しい。お客様の財産を提供するという点で、長く仕事を続けられる環境を提供するのは経営者の責務」と話す。